

# 安徽扬子职业技术学院 2022 年工作计划

2022 年是“十四五”规划的大力发展、落实之年，也是学校升本工作的关键之年，做好今年各项工作意义重大。

学校全年工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，迎接二十大的胜利召开，组织学习贯彻二十大的会议精神，坚决落实教育部、省委、省政府及省委教育工委、省教育厅决策部署，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，贯彻“六化”育人理念，以升本工作为引领，以改革创新为根本动力，坚持和加强党的全面领导，落实立德树人根本任务，全面推进依法治校，推进学校治理体系和治理能力现代化，推进落实我校“十四五”规划。

## **一、全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，大力加强课程思政建设，彰显学院的特色和优势。**

### **1、不断提高政治站位，坚持党对教育事业的全面领导**

持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会精神，以及在今年召开的二十大会议精神。把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 全会精神二十大精神列入必修课程，作为我院各级理论学习、中心组学习的重点内容，充分运用各种教育培训资源、载体和渠道，组织开展学习贯彻二十大精神的集中培训工作，做到学院全覆盖。认真做好学习贯彻党的十九届六中全会、党的二十大精神各项工作。全面推进依法治校进程。

### **2、坚持立德树人，坚持资助育人，结合疫情防控工作开展专题教育，筑牢大学生思想防线**

深入贯彻落实习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作的一系列重要讲话和重要指示批示精神，坚决贯彻党中央关于疫情防控各项决策部署，坚决按照省市疫情防控指挥部下发的各种文件组织与落实。以理想信念教育为核心，以爱国主义教育为重点，结合《新时代爱国主义教育实施纲要》，

以“共抗疫情、爱国力行”为主题，以二十大为契机，开展专项主题教育，引导大学生筑牢思想防线、强化责任担当、积极主动作为，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，努力展现青年学子的精神风貌和责任担当。继续做好学校资助育人，进一步完善校内资助，做好疫情影响下的困难生的校内资助。

### **3、持续加强马克思主义学院建设，做好课程思政工作**

结合全校 25 个专业和非思政的 97 门课以及有关的实践实训课程进行教学研究。着重思考如何用好课堂教学这个主渠道，使各类课程与思想政治理论课同向同行，形成协同效应。致力于课程思政的统筹规划，做到“点与面”的结合。每个二级学院每年不少于两门课程的开发，挖掘蕴含于专业课程中的显性及隐性的思政元素，实现思政内容与专业学科知识有机统一，在讲授知识的同时实现价值引领。同时，加强与芜湖市委党校、安徽师范大学马克思主义学院的合作，邀请专家举办多种与课程思政主题相关的学术讨论活动，对全校教师实施课程思政思维的培训，推进全校课程思政建设。始终把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全员育人、全程育人、全方位育人，从而达到“课程育人”的目标。

### **4、着力提升思想政治素质，全面加强师德师风建设**

教师发展，师德为要。要大力加强师德师风建设，落实教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，依据新时代教师职业行为十项准则，结合人才队伍建设、辅导员等思政队伍建设，不断提高广大教师的思想政治素质，不断加强理想信念教育，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；坚持弘扬高尚师德，以榜样的精神感染人，鼓舞人，引导人，加强典型宣传引领。要健全师德建设长效机制，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。

## **二、加强学院软件、硬件建设，加大宣传力度，实现招生稳步增长，全速推进升本工作。**

### **5、加强软件、硬件建设**

以教学工作为中心，为教育教学服务，为教科研服务，为师生服务为宗旨，注重校园文化建设、校园软实力的提升；强化基建总务和维修工作

的规范管理，提升学院硬件水平，努力提高后勤服务工作质量，为师生创造一个良好的工作、学习和生活环境。同时，要大力抓好硬件建设及相关配套设施建设。目前建设中：新建 3#4#实训楼，新建 12#学生宿舍，新建学生生活中心和学术交流中心，开工建设体育场看台，体育馆游泳馆，全面开起东区建设，保证宿舍及教学条件。

#### **6、紧紧围绕学院优势亮点，加大宣传力度**

加大宣传工作力度，紧紧围绕学校办学理念、办学特色，配合学校中心工作，宣传各阶段重点工作、重要措施，及时总结宣传学校优秀的办学经验、成果和各项工作中涌现出来的先进人物，弘扬正气，鼓舞人心，进一步加大对外宣传力度，不断提高学校的知名度和影响力，特别注意体现学校亮点以及特色信息的发现、整理、报道，为推动学校教育教学质量的提高和各项工作的顺利开展提供思想保证和精神动力，助力学校招生规模提升。

#### **7、认真做好招生工作，实现在校生规模的稳步增长**

认真执行和落实安徽省教育厅和安徽省教育招生考试院的有关要求，真实反映学院情况，积极开展招生宣传工作。严格按照招生政策进行录取，认真做好入学资格复查工作。特别是在疫情防控不断收紧的情况下，认真应对，扎实开展好宣传、组织和落实工作，为学院其他方面的工作树立榜样。在新的一年里，满足社会服务的新需要，积极筹划，稳妥推进，积极落实招生宣传和动员工作，努力实现在校生规模的持续稳定增长，为我校的升本工作打下坚实的生源基础。

#### **8、全力推进升本工作**

2022 年，我校升本工作进入攻坚阶段，以职教本科为引领，突破难点；以“十四五”规划为统揽，开启职业教育高质量发展新征程。全校师生都投身于学校升本工作中，为实现建设安徽扬子职业技术大学的目标而奋斗。

### **三、高度重视师资建设和教学管理，积极提升教育教学质量**

#### **9、加强师资队伍培养与建设，不断提升教师教学能力**

继续做好 2022 年职称评审（主要是中高级职称）和“双师型”教师认定工作，做到认真审核，严格把关，让职称评聘工作在促进教师业务提高、调动教师工作积极性方面，发挥更大的作用。加强教师的培养和提升工作，通过各项国培、省培等项目，结合“请进来、走出去”的培养模式，加快

对教师的各方面能力和素质的培养，让教师的提升能跟得上学校的发展，不拖后腿，不掉队伍。积极鼓励教师参加各项赛事，参加省、市、校的各项评优评先活动，得到实质性提升的同时，获取更多的荣誉。

#### 10、持续抓好教科研工作，强化质量工程建设

不断推进课堂教学改革，不断优化教研常规管理，提高工作的实效性。充分发挥骨干教师在教学科研中的带头作用。通过不断加强“质量工程”、“提质培优”等教科研项目建设，改善实验实训条件，加强教学管理。实施创新教育，提高教学质量，培养社会需求的人才；推进教科研团队建设，充分挖掘现有队伍潜力，发挥中高级职称教师的带头作用，调动教师从事教科研活动的积极性，有序开展教科研团队的活动，增强团队协作意识，逐步形成团队合力。积极组织申报相关课题，营造良好的学术氛围，鼓励教师多出成果。学院搭建“质量工程”、“提质培优”等教科研项目的平台，给教师提供契机，调动我院教师的专业优势，逐步形成一定基础，努力打造专业品牌，不断提高人才培养质量，培养更多得到社会认可的高质量毕业生。

#### 11、注重重点专业建设，提升人才培养质量

学院将结合根据社会需求陆续新增若干专业，专业设置与培养模式符合社会需求，专业数量与学院办学规模相适应。以需求为导向，积极培育特色专业，建设重点专业，打造品牌专业，特别是首批升本专业。优化专业结构，根据国家最新专业目录，做好专业升级和改造。修订并完善专业人才培养方案。加强课程建设，力争立项国家级课程。聚合优质资源，加大保障力度。一是资源保障。紧密对接行业企业用人需求和岗位能力需求重点投入专业建设专项经费，用于加强实验实训条件和优质校外实习基地建设。二是经费保障。设立专业建设专项经费，支持重点专业、特色专业及新增专业建设。通过专业建设带动师资建设、课程建设，全面提升学校的影响力和创造力。

#### 12、继续开展学生技能大赛，促进教学相长师生共进

积极参加各项学生技能大赛活动，完善技能比赛所需的设备保障、实训场地建设，促进教学相长师生共进。通过大赛不断提高教师的教学水平和教学能力，不断加强学生的操作能力、理论结合实践的运用能力。继续完善大赛奖励机制，争取更多的经济保障，积极参加安徽省职业院校技能大赛、第十三届中国大学生服务外包创新创业大赛等各项赛事，争取在各

类比赛中取得新的突破和成果。

### **13、做好自我诊断与改进，完善质量保证体系**

积极响应国家教育部就高职院校内部质量保证体系的有关文件要求，突出高职院校质量保证主体的地位和责任，有效落实内部质量保证体系建设与运行实施方案，以教育教学管理信息化平台建设为支撑，以诊改为手段，加快内部质量保证体系建设，建立常态化的自主保证人才培养质量机制，营造现代质量文化，不断提高师生员工的满意度和获得感，进一步提升办学水平和人才培养质量。

## **四、加强产教融合，保障就业和创新创业，促进就业质量的稳步提升**

### **14、大力拓展外部关系，加强政府合作、校企合作，促进产教大融合**

结合政府发展规划，加强与政府合作，争取政府更大的帮助和扶持，为政府及企业输送更多高质量人才，服务社会。根据学院现有条件和管理状况，大力做好校企合作、产教融合工作。要积极引入社会上管理和技术较为先进且愿意加盟校企合作的企业，校企共同制定产教融合的实施性教学生产计划，让教师学到技术，让学生加入生产，让生产产生效益，校企双赢，共存共荣。完善就业服务一体化建设，实现2022届毕业生就业率和企业满意度再提升。

### **15、加强实习基地建设，加大学生顶岗实习管理力度，落实保障就业工作，大力提升就业质量**

依托皖江职教集团及学院校企合作理事会平台，促进专业建设水平和人才培养质量进一步提升。推动校企创新合作模式，主动与具备条件的企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、产业学院等方面开展合作。充分加强与二级学院和企业的交流沟通，探索校企合作订单班、工学交替、现代学徒制、共建实验室等合作模式，深化教育教学改革，构建人才培养模式，实现优势互补、资源共享，提高学院人才培养质量。2022年，学院将充分发挥就业服务的主导作用，重新定位社会与市场需求，继续实现由“好就业”向“就好业”的工作目标转变。定期开展人才需求和毕业生就业状况调查分析，积极开拓新的就业市场，推动二级学院开展人才市场开发，提高就业的专业对口率和学生满意度，提升就业质量。

修订完善顶岗实习管理制度，加大学生顶岗实习管理力度，切实加强用人单位的沟通，及时跟踪毕业生实习就业情况，督促毕业生尽可能进

行网络签约并回收就业协议书，保证学院年终就业率稳中有进。做好大学生创业模拟实训培训工作，激发大学生创业意识，提升创业能力。加大大学生创业孵化基地的建设投入和改善力度，引导有创业意愿的大学生将项目落地。鼓励毕业生多种渠道、多形式就业，支持毕业生自主创业。

## **五、坚守校园安全底线，创新育人体系，加强文明校园建设**

### **16、完善安全管理责任体系，筑牢校园安全底线，建设平安校园**

完善校园安全责任管理体系，健全突发事件防范和处置机制，有效控制学生突发事件。积极开展抵御和防范校园传教渗透及反邪教警示教育等活动。推进心理健康教育和咨询场地建设，完善大学生心理健康和安全教育体系，做好特殊学生帮扶工作。探索新形势下安全教育的新模式，加强校园人防、物防、技防建设，联合公安、消防等社会力量，加强校园安全保卫和综合治理，构筑校园安全牢固防线。强化政治安全，加强国家安全教育和保密工作。做好重要时间节点、重大赛事、活动等安全保障，防范和妥善处置影响校园稳定的突发性事件。制定安全教育计划，加强师生安全教育及培训。

### **17、贯彻“六化”育人理念，加强文明校园创建**

贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》，深化“三全育人”综合改革试点工作，发力“育人创新”，立足思想政治教育、安全法治教育、心理健康教育、成人成才教育等基本内容，利用具有扬子特色的“六化”育人理念，增强大学生思想政治教育的针对性实效性，健全和完善有鲜明扬子特色的育人体系，提升全体师生的思想道德修养、法治素养等，培养技能型与素养型相结合的，为企业广受欢迎的优质毕业生。大力加强文明校园的创建力度，搭建广阔的活动平台，积极广泛开展各种学生喜闻乐见、寓教于乐的校园活动，丰富校园文化；要以秩序和卫生管理为基本抓手，做好校园净化绿化美化工作，营造优美的校园环境。

### **18、做好常态化疫情防控工作**

按照国家、省、教育厅及芜湖市有关要求，严格落实常态化疫情防控措施。加强校园管控、物资储备、应急保障、校园环境消杀，确保师生生命安全和身体健康。常态化开展爱国卫生运动，打造干净、整洁的校园面貌。做好师生心理疏导工作，确保平稳做好常态化疫情防控工作。

## **六、优化管理，加强机构设置和制度建设，不断提升管理绩效**

### **19、继续优化学院机构设置，加强二级学院建设**

继续加强二级学院的人才队伍建设、二级学院的专业学科建设，加大二级学院自身的制度建设，加大投入，加大科研力度和管理力度，做好二级学院的人事调整 and 安排，实现二级学院的规范运转和绩效提升，要重点加强大健康学院的发展建设。

### **20、加强干部队伍建设与管理**

选优配齐配强中层领导班子，形成能进能出、能上能下科学规范充满活力的干部制度体系，开展年度考核、试用期考核，加强对优秀年轻干部的选拔培养与锻炼，完善干部队伍梯队建设，全面提升干部工作能力，为学院发展夯实基础。

### **21、明确岗位职责，规范管理制度**

规章制度是学院求得最大效益的保障，是实现学院目标的有力措施和手段，是学院进行正常管理所必需的强有力保证。完善部门领导岗位职责，明确部门人员岗位分工，理清职责，健全制度，落实制度，用制度管理，按制度办事，用制度说话，避免推诿，切实提升各级各部门工作效率，为学院快速发展增添动力。

## **七、加强基础设施建设，为人才培养提供充足保证**

### **22、加强图书馆等基础设施建设**

图书馆在“以育人为本”、“让每一个学生得到最优发展”的办学思想指导下，完善新馆馆舍、内部设施等硬件建设，更加规范管理，提供更优质服务，让学生充分体验到学习的乐趣。加强与兄弟院校的共享共建，同时也为高校人才培养提供充足的资源保障。

### **23、强化后勤保障和服务管理**

推进节约型校园建设。进一步改善教学、实训及生活条件。加强食品安全及物业管理，加大对食堂、超市、浴室等商家的监管力度，明确具体管理制度及具体责任人，监管到位，杜绝一切安全隐患，保障后勤服务水平与质量。加强预算执行、审计、资产管理、档案管理和信息公开工作。

## **八、大力提升社会服务功能，拓展继续教育、考证培训等，开展国际交流与合作，服务社会**

#### 24、办好继续教育等社会服务项目

切实履行高校推进高等学历继续教育的主体责任，依法依规办好学院继续教育，稳步推进自考专升本学历提升、统招专升本质量提升、“1+X”证书试点，建立健全学院学历继续教育质量保证体制，完善质量标准，加强教学督导和评估工作。依托本校考证培训中心优势条件，加强对外合作，为企业和社会机构培训做一些力所能及的贡献。

#### 25、开拓国际视野，谋划国际交流与合作，促进学生多元发展

在疫情防控形势允许的情况下，谋划引进优质教育资源，深入探讨合作办学框架以及落地实施相关事宜，提高交流合作水平，坚持“请进来”与“走出去”相结合，双向发展，双管齐下，把国际交流合作从美好的蓝图变成生动地实践，从而为学生多元化升学、就业等提供更多的路径和更广阔的平台，促进学生多元化发展。

安徽扬子职业技术学院

2022年3月22日